

# Tarifliche Leistungsbeurteilung

für SAP SuccessFactors und SAP HCM Payroll



Digitalisierte Personalprozesse können bereits heute optimal in der SAP Cloud abgebildet werden. Die Herausforderung für Unternehmen, die auf SAP SuccessFactors setzen, ergibt sich dadurch, dass beteiligte Prozessschritte, wie die Entgeltabrechnung, oft außerhalb der SAP Cloud und weiterhin onPremise durch SAP HCM Payroll erfolgen.



Ein von dieser Herausforderung betroffener Personalprozess ist in tarifgebundenen Unternehmen der tarifliche und regelmäßig wiederkehrende Leistungsbeurteilungsprozess. Während der Beurteilungsprozess in SAP SuccessFactors erfolgt, endet dieser in der Regel mit der Umwandlung und Überführung der Kompetenzbewertung in das Payroll-System. Ein derartiger Systemwechsel sorgt in der Administration für einen hohen manuellen Arbeitsaufwand sowie ein damit verbundenes Fehlerrisiko.



Durch unsere hybride Lösung zur tariflichen Leistungsbeurteilung mit SAP SuccessFactors und SAP HCM Payroll optimieren wir diesen zu einem durchgängigen Prozess über alle beteiligten Systeme hinweg. MHP setzt hierbei durch seine langjährige Erfahrung in der Cloud auf einen zweistufigen Prozess: Die Beurteilung und der Quervergleich. Im Anschluss werden durch unsere vorgefertigte Lösung die Beurteilungsergebnisse über die SAP Cloud Plattform Integration Suite (CPI) automatisiert nach SAP HCM Payroll übertragen. Somit können komplexe Berechnungen, Abtragungen einzelner Lohnarten oder die Verrechnungen von verschiedenen Lohnarten am Ort der Expertise bleiben (in SAP HCM PY).

**Profitieren Sie jetzt von unserer hybriden Lösung zur tariflichen Leistungsbeurteilung und holen Sie sich unverbindlich ein Angebot ein.**

